

## LE CRÉDIT AGRICOLE TOULOUSE 31 S'ENGAGE POUR LA MIXITÉ FEMMES/HOMMES



Convaincu que la **Mixité est un levier de performance et d'innovation au sein de l'entreprise**, le Groupe Crédit Agricole a engagé depuis plusieurs années une politique volontariste **pour faire de la diversité et de l'égalité Femmes-Hommes une réalité au travail et promouvoir la Mixité**.

Le 29 juin 2018, il a ainsi lancé le « Cercle Potentielles » qui fédère en France les réseaux Mixité Femmes/Hommes du Groupe Crédit Agricole SA. Avec près de 1300 membres dont 15% d'hommes, ce Club a pour ambition de se positionner comme « influenceur » d'idées innovantes auprès des Directions Générales et des Directions des Ressources Humaines du Groupe. Cette fédération de réseaux renforce la conviction du Groupe que la mixité est un facteur de progrès et de performance.

La Caisse régionale Crédit Agricole Toulouse 31 s'inscrit dans cette démarche et partage la **conviction que la Mixité Femmes/Hommes est un enjeu stratégique et un levier de performance pour l'entreprise** grâce à des visions complémentaires et apports différenciés.

Le Crédit Agricole Toulouse 31 a ainsi inscrit la Mixité Femmes/Hommes dans son projet d'entreprise « 2020 by CA31 » afin de l'installer durablement.

## LA DÉMARCHE MIXITÉ AU CRÉDIT AGRICOLE TOULOUSE 31

Afin d'initier la démarche Mixité Femmes/Hommes au sein de la Caisse régionale Crédit Agricole Toulouse 31, **une enquête interne** a été réalisée en février 2018 auprès de l'ensemble des collaborateurs. Elle révèle que **75% des femmes** qui représentent 57% de l'effectif **souhaitent évoluer vers plus de responsabilités** alors qu'elles ne représentent aujourd'hui que 37% de l'encadrement.

Voici les **principaux retours de cette enquête interne** :

Plus de **75%** souhaitent une **évolution professionnelle** avec une différence entre les hommes et femmes :

Pour les femmes : c'est un **rêve**.

Pour les hommes : c'est une **ambition**.

**1** réelle prise de conscience sur l'intérêt de cette mixité : ouverture, innovation et complémentarité.

**1<sup>er</sup>** frein pour les femmes : le manque de confiance en elle.

**1** personne sur **2** considère que des stéréotypes persistent.

## LES OBJECTIFS DU PROJET MIXITÉ

Le Crédit Agricole Toulouse 31 a défini 3 objectifs :

- **Révéler les talents** en incitant les femmes à s'engager vers des carrières ambitieuses,
- Accélérer le **rééquilibrage** des hommes et des femmes dans **l'encadrement**,
- Favoriser la **complémentarité** entre les hommes et les femmes pour **améliorer la performance**.



Le mot du **Directeur Général Adjoint du Crédit Agricole Toulouse 31**

« La Mixité est un enjeu stratégique pour les entreprises. Le Crédit Agricole Toulouse 31 s'engage dans une politique volontariste en faveur de la Mixité afin d'accélérer les trajectoires professionnelles des collaborateurs. En posant la 1<sup>ère</sup> brique de son dispositif avec la création du Club Wo & Men by CA31, il souhaite révéler les talents, favoriser la complémentarité entre les hommes et les femmes, et ainsi, améliorer la performance de l'entreprise »

Laurent CAZELLES

# LANCEMENT DU Club **Wo & Men** by CA31

Lancé le 6 décembre au Village by CA à Toulouse, ce Club a pour ambition de **cultiver la réussite de chacune et chacun en révélant les talents de demain et en accélérant les trajectoires professionnelles**. Il proposera des ateliers sur le développement personnel parmi les thèmes suivants :

La confiance en soi

L'atelier de soi

Les clés pour convaincre

L'équilibre vie privée / vie professionnelle

Dispensés par petits groupes, ces ateliers auront lieu à partir de 2019, les jeudis de 12h à 14h en Haute-Garonne. Ils seront animés par des **partenaires experts de « Populux » et « Passeuse de Sens »**.

Pour en savoir plus :

[www.populux.fr](http://www.populux.fr)

[www.passeusedesens.com](http://www.passeusedesens.com)

## Une Marraine et un Parrain pour le Club Wo & Men by CA31

Ambassadeurs de la Mixité, ils seront présents dans tous les moments forts du Club.

**Un appel à candidature** a été lancé au sein de la Caisse régionale pour **désigner la Marraine et le Parrain du Club Wo & Men by CA31**. Les candidats ont exprimé dans une courte vidéo ce que représentait pour eux la Mixité Femmes/Hommes. Ils ont été élus par l'ensemble des collaborateurs du Crédit Agricole Toulouse 31.

### Les résultats de l'élection en quelques chiffres :

**620** votants

**8** candidats (5 femmes et 3 hommes)

**1** Marraine et **1** Parrain élus :



Béatrice LABATUT  
Directrice du Groupe d'agences  
Rouffiac-Tolosan



Olivier ROCA  
Adjoint au Directeur du  
Groupe d'agences de Blagnac

Pour en savoir plus sur le Club Wo & Men by CA31 : [www.wo-and-men-byca31.fr](http://www.wo-and-men-byca31.fr)



Le mot de la **Responsable du Développement et des Ressources Humaines du Crédit Agricole Toulouse 31**

« La Mixité Femmes/Hommes est l'affaire de tous. L'appartenance à un réseau est primordial : 76% des femmes qui font partie d'un réseau Mixité osent se révéler et boostent leur carrière professionnelle »

Myriam SABATIER

## LES CHIFFRES CLÉS SUR LA MIXITÉ EN 2017

Les écarts entre les hommes et les femmes dans la sphère professionnelle se sont réduits ces dernières années en France comme en Europe. Les entreprises doivent néanmoins poursuivre leurs efforts pour encourager la Mixité.



**Près de 10 %** des femmes actives sont sous-employées au regard de leur diplôme et compétences <sup>(2)</sup>



**30%** des Femmes travaillent à temps partiel contre 8% des hommes <sup>(2)</sup>

<sup>(2)</sup> Source : Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) - Service des droits des femmes et de l'égalité (SDFE) - 2017



**4** entreprises individuelles sur **10** ont été créées par des femmes en 2017 <sup>(1)</sup>

<sup>(1)</sup> Source : Insee 2017

## LA MIXITÉ AU CRÉDIT AGRICOLE TOULOUSE 31



**57%** de femmes dans l'entreprise en 2017 <sup>(1)</sup>



**37%** des femmes occupe une fonction d'encadrement en 2017 <sup>(1)</sup>

<sup>(1)</sup> Source : Rapport annuel 2017 du Crédit Agricole Toulouse 31



Le mot du **Fondateur du groupe HappyMen**



« La Mixité n'est pas un problème de femmes. Sinon les femmes seraient le problème. C'est un enjeu pour les femmes et les hommes, où tous ont à gagner : les femmes en terme d'un accès facilité aux responsabilités (lutte contre le plafond de verre), les hommes d'un meilleur équilibre vie privée/vie professionnelle (lutte contre le plancher de verre) »

Antoine de Gabrielli

# À PROPOS DU CRÉDIT AGRICOLE TOULOUSE 31



Crédit Agricole Toulouse 31, la banque proche et connectée est le **premier partenaire de l'économie départementale**. Il apporte ses services à un tiers des habitants et entreprises en Haute-Garonne.

Banque coopérative, leader en banque, assurance et immobilier, il offre à ses 444 000 clients l'accès au plus important réseau du territoire, avec plus d'une centaine d'agences bancaires.

Acteur majeur de l'emploi local, elle réunit, en 2017, 1 400 collaborateurs dont 60% sont en contact avec la clientèle dans une centaine d'agences bancaires. Plus de 100 embauches ont été effectuées cette même année.

Retrouvez toute l'actualité sur [www.blogca-toulouse31.fr](http://www.blogca-toulouse31.fr)

## CONTACTS PRESSE

Richard MIRALLES  
[richard.miralles@ca-toulouse31.fr](mailto:richard.miralles@ca-toulouse31.fr)  
05.61.26.98.53

Clotilde PORTAL RAMIERE  
[clotilde.portalramiere@ca-toulouse31.fr](mailto:clotilde.portalramiere@ca-toulouse31.fr)  
05.61.26.92.64